



Avaliku konkursi läbiviimise kord

1. Üldsätted

- 1.1. Avaliku konkursi läbiviimise kord (edaspidi *kord*) kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 74 lõigete 5 ja 6 alusel.
- 1.2. Kord kehtestab õppealajuhataja, õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute ametikohtade täitmiseks korraldatava avaliku konkursi väljakuulutamise, dokumentide esitamise, komisjoni moodustamise ja tegutsemise ning konkursi tulemustest teavitamise reeglid Kosejõe Koolis.
- 1.3. Kord avalikustatakse kooli veebilehel.

2. Konkursi väljakuulutamine ja dokumentide esitamine

- 2.1. Avaliku konkursi kuulutab välja ja korraldab direktor.
- 2.2. Konkursiteade sisaldab vähemalt järgmisi andmeid: kooli nimi ja aadress, kandidaadile esitatavad nõuded, avalduse esitamise tähtaeg, koos avaldusega konkursile esitatavate dokumentide loetelu.
- 2.3. Konkursiteade avaldatakse kooli veebilehel ning vajadusel kohaliku ja/või üleriigilises väljaandes.
- 2.4. Konkurs loetakse väljakuulutatuks konkursiteate avaldamise kuupäevast.
- 2.5. Konkursil osalemiseks esitab kandidaat konkursiteates näidatud aadressile kirjaliku avalduse, elulookirjelduse (CV), kandidaadile esitatud nõuetele vastavust tõendavate dokumentide koopiad, muud konkursiteates nimetatud või kandidaadi poolt oluliseks peetavad dokumendid.
- 2.6. Konkursile esitatud dokumendid registreeritakse vastavalt kooli dokumendihalduse korrale.
- 2.7. Kandidaadil on õigus saada konkursi korraldamise ja konkursil osalemise tingimuste kohta täiendavat teavet.

3. Kandidaatide hindamine

- 3.1. Konkursile laekunud avaldused vaatab läbi direktori käskkirjaga moodustatud komisjon.
- 3.2. Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtavad osa komisjoni esimees ja vähemalt pooled liikmetest.
- 3.3. Komisjon võtab otsused vastu avalikul hääletamisel kõigi kohal viibivate komisjoniliikmete hääleteenamusega. Häälte võrdse jagunemise korral on otsustav komisjoni esimehe hääl.
- 3.4. Konkursil saavad osaleda isikud, kelle dokumendid on laekunud konkursiteates näidatud aadressile hiljemalt teates märgitud avalduse esitamise tähtajaks.

- 3.5. Komisjoni esimene koosolek kutsutakse kokku kümne tööpäeva jooksul alates konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajast.
- 3.6. Laekunud avalduste põhjal valitakse kandidaadid, kes kutsutakse vestlusele hiljemalt kahe nädala jooksul pärast avalduste laekumise tähtaja möödumist.
- 3.7. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt kolm tööpäeva enne vestluse toimumist.

4. Konkursi otsus

4.1. Komisjon võtab vastu ühe järgmistest otsustest:

- 4.1.1. tunnistada kandidaat ametikohale valituks ilma vestlusvooruta, seda juhul, kui kandidaat on komisjoni liikmetele teada/tuntud spetsialist;
- 4.1.2. tunnistada kandidaat ametikohale vastavaks;
- 4.1.3. tunnistada kandidaat ametikohale mittevastavaks;
- 4.1.4. tunnistada kandidaat ametikohale tingimisi vastavaks, kui kandidaadil pole läbitud eripedagoogikakursus või juhtimisalane kooolitus (õppealajuhataja puhul);
- 4.1.5. tunnistada konkurss luhtunuks, kui:
 - 4.1.5.1. ametikohale kandideerimiseks ei laeku ühtegi avaldust;
 - 4.1.5.2. ametikohale kandideerimiseks ei esitata tähtajaks nõuetekohaseid dokumente;
 - 4.1.5.3. ühegi kandidaadiga ei sõlmita töölepingut (ükski kandidaat ei osutu sobivaks).

4.2. Otsuse ametikohale valimise kohta kinnitab direktor käskkirjaga.

4.3. Kandidaate teavitatakse nende suhtes vastu võetud otsustest kirjalikult hiljemalt kümne tööpäeva jooksul pärast otsuse tegemist.

4.4. Direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

4.5. Pakkumuse saanud kandidaadi tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.

4.6. Konkursi luhtumisel kuulutab direktor hiljemalt kahe kuu möödumisel välja uue konkursi.

4.7. Kui konkursile ei laekunud ühtegi kvalifikatsiooninõuetele sobiva või tingimisi sobiva kandidaadi sooviavaldust, võib direktor sõlmida aastase tähtajalise töölepingu kvalifikatsiooninõuetele mittevastava kandidaadiga. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.

4.8. Kandidaadil on õigus otsus vaidlustada 10 päeva jooksul pärast otsuse teadasaamist.